

### **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертационной работы Хошмухамедовой Парвины Сунатуллоевны на тему «Мобильность рабочей силы и ее влияние на рынок труда (на материалах Республики Таджикистан)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)**

В современных условиях развития экономики на основе комплексного анализа установлено, что в структуре государственного управления (как на отраслевом, так и на территориальном уровнях), не достаточно уделяют внимания механизму регулирования, а также организации и стимулирования направлений, форм и методов обеспечения мобильности и перераспределения рабочей силы в региональном аспекте. Отсюда можно сформулировать вывод о том, что сейчас пространственная мобильность рабочей силы имеет вид неуправляемого явления, что требует проведения специального исследования. Поэтому актуальность выполненной диссертации Хошмухамедовой П.С. является очевидной.

Анализ автореферата показывает, что во введении обосновывается актуальность и значимость исследуемой темы, определяются ее изученность, цели и задачи, объект и предмет исследования, сформулирована научная новизна и практическая значимость полученных результатов.

В первой главе диссертации «Теоретико-методологические основы рынка труда и его взаимосвязь с мобильностью рабочей силы» на достаточно хорошем уровне рассмотрены содержание и формы проявления рынка труда, а также методологические основы оценки формирования мобильности рабочей силы, выявлена специфика регулирования процессов мобильности рабочей силы.

Во второй главе диссертационной работы «Состояние рынка труда Республики Таджикистан и возрастающая мобильность рабочей силы», на должном уровне проведен анализ динамики рынка труда Республики Таджикистан за годы независимости, исследованы тенденции и факторы, влияющие на мобильность рабочей силы, а также достаточно аргументировано выявлены последствия мобильности рабочей силы и их влияние на формирование уровня их профессиональной подготовки.

В третьей главе диссертации «Основные направления совершенствования механизма регулирования мобильности рабочей силы», определено и



сформулировано формирование механизма регулирования мобильностью рабочей силы, исследована и достаточно подробно выявлена необходимость направления диверсификации территориальной мобильности рабочей силы в Республике Таджикистан.

В заключение диссертации сформулированы выводы и рекомендации по результатам выполненного исследования.

Вместе с тем, диссертационная работа имеет некоторые недостатки.

1. В частности, в автореферате недостаточно рассмотрены вероятные сценарии воздействия возвращения рабочей силы из стран временного пребывания на социально-экономическую ситуацию Республики Таджикистан.
2. Кроме того в автореферате недостаточно отражена необходимость перехода к регулируемой внешней мобильности рабочей силы из Республики Таджикистан.

На наш взгляд, указанные замечания имеют рекомендательный характер и не умаляют положительную оценку выполняемого диссертационного исследования.

Таким образом, судя по автореферату, выполненная диссертационная работа является законченным научным исследованием, отвечает требованиям ВАК при Минобрнауки Российской Федерации, предъявляемым к подобным работам, а ее автор Хошмухамедова П.С. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05.- Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

**Доктор экономических наук,  
ведущий научный сотрудник  
Института экономики и демографии  
АН Республики Таджикистан**

**Каримова М.Т.**

734024, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. С. Айни, 44,  
Тел/факс: +992372216570. www.ied.tj; E-mail: ied.tj@mail.ru

Подпись д.э.н. Каримовой М.Т. заверяю:  
Начальник ОК



**Э. Курбонов**